

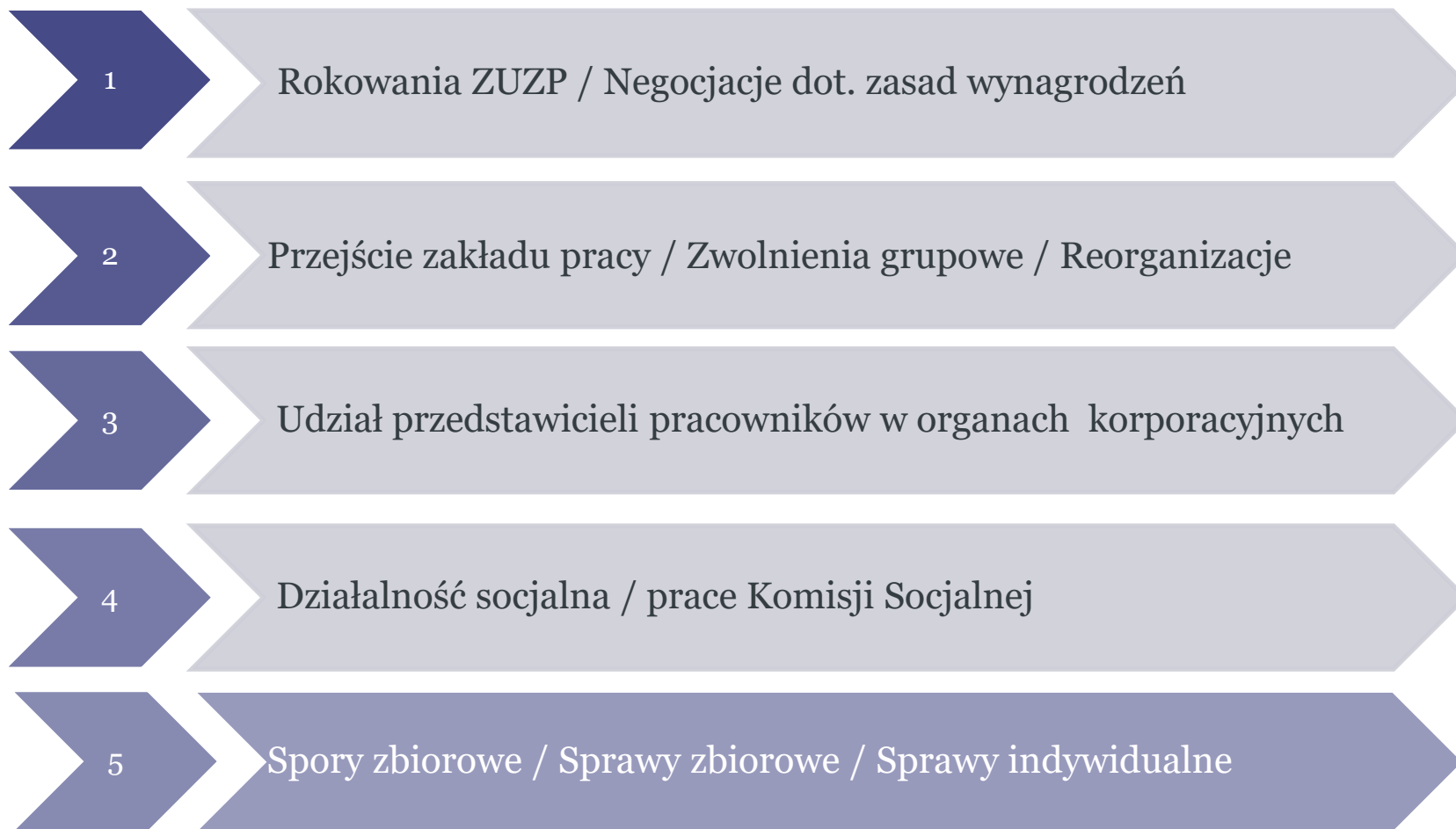
Bird & Bird & Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa w dialogu społecznym

Pomorskie CAM

Gdańsk, 23 maja 2019 r.



Wybrane płaszczyzny dialogu społecznego



Informacje przekazywane w ramach dialogu społecznego

Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa

Informacje gospodarcze (biznesowe, handlowe, finansowe, rynkowe):

- planowane strategie i działania
- zwolnienia grupowe – kondycja finansowa pracodawcy
- warunki płacowe – struktura wynagrodzeń, budżet płac / podwyżek
- TUPE – kondycja finansowa podmiotu przejmowanego
- ZUZP – sytuacja ekonomiczna pracodawcy

Ochrona danych osobowych

Sprawy zbiorowe:

- tożsamość osób biorących udział w spotkaniu, reprezentantów pracodawcy / sygnatariuszy dokumentów

Sprawy indywidualne:

- warunki pracy, płacy pracowników
- sytuacja materialna pracowników / ich rodzin (np. prace Komisji socjalnej)
- kary porządkowe

RODO po stronie związkowej:

- bezpieczeństwo przetwarzania danych

Rozbieżność obowiązków prawnych pracodawcy

**Obowiązek ochrony
tajemnic
przedsiębiorstwa**

(art. 11 UZNK i inne)



**Prawo ZZ i
innych
przedstawicieli
pracowników do
informacji**

(art. 28 UZZ, art. 13
i 14 ustawy o
informowaniu i
przeprowadzeniu
konsultacji)

Naruszenie tajemnic przedsiębiorstwa

Naruszenie (art. 11 ust. 1 i 3, 4, 5 UZNK)

Zasada ogólna:

- Czynem nieuczciwej konkurencji jest ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie cudzych informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa

W szczególności, gdy następuje:

- bez zgody uprawnionego do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi i wynika z nieuprawnionego dostępu, przywłaszczenia, kopiowania dokumentów, przedmiotów, materiałów, substancji, plików elektronicznych obejmujących te informacje lub umożliwiających wnioskowanie o ich treści
- bez zgody uprawnionego do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi i narusza obowiązek ograniczenia ich wykorzystywania lub ujawniania wynikający z ustawy, czynności prawnej lub z innego aktu albo gdy zostało dokonane przez osobę, która pozyskała te informacje, dokonując czynu nieuczciwej konkurencji
- w chwili ich ujawnienia, wykorzystania lub pozyskania osoba wiedziała lub przy zachowaniu należytej staranności mogła wiedzieć, że informacje zostały pozyskane bezpośrednio lub pośrednio od tego, kto wykorzystał lub ujawnił je w okolicznościach określonych w ust. 4.

Brak naruszenia (art. 11 ust. 8 UZNK)

Sygnaliści:

- gdy nastąpiło w celu ochrony uzasadnionego interesu chronionego prawem, w ramach korzystania ze swobody wypowiedzi lub w celu ujawnienia nieprawidłowości, uchybienia, działania z naruszeniem prawa **dla ochrony interesu publicznego**

Przedstawiciele pracowników:

- gdy **ujawnienie** informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa **wobec przedstawicieli pracowników w związku z pełnieniem przez nich funkcji na podstawie przepisów prawa** było **niezbędne** dla prawidłowego **wykonywania tych funkcji**



Co w przypadku podwójnej roli przedstawicieli pracowników

Podwójna rola nie oznacza swobody dysponowania informacjami:

- Rozporządzenie MAR (art. 10)
- Opinia Rzecznika Generalnego z 25 maja 2004 r. w sprawie C-384/02 Anklagemyndigheden przeciwko Knudowi Grøngaardowi i Allanowi Bangowi
- Wyrok Wielkiej Izby Trybunału z 22 listopada 2005 r. wydany w tej sprawie



Gdy dialog społeczny wymyka się spod kontroli...



Kontakt & Bird & Bird

Karolina Stawicka

Counsel, Szef praktyki prawa pracy

karolina.stawicka@twobirds.com

+48 606 971 702



Paulina Grotkowska

Senior Associate

paulina.grotkowska@twobirds.com

+48 883 372 202



twobirds.com

Informacje zawarte w niniejszym dokumencie dotyczące kwestii technicznych lub zawodowych mają wyłącznie charakter informacyjny i nie stanowią porady prawnej ani zawodowej. Zawsze należy skonsultować się w przypadku konkretnego problemu prawnego z odpowiednim prawnikiem. Bird & Bird nie ponosi odpowiedzialności za informacje zawarte w niniejszym dokumencie i zrzeka się wszelkiej odpowiedzialności w odniesieniu do tych informacji.

Niniejszy dokument jest poufny. Bird & Bird jest, o ile nie zaznaczono inaczej, właścicielem praw autorskich do niniejszego dokumentu i jego zawartości. Żadna część tego dokumentu nie może być publikowana, rozpowszechniana, pozyskiwana, ponownie wykorzystywana lub reprodukowana w jakiegokolwiek materialnej formie.

Bird & Bird jest międzynarodową praktyką prawniczą, w której skład wchodzi Bird & Bird LLP i podmioty z nią stowarzyszone, w tym Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k. Biura Bird & Bird znajdują się w wyżej wskazanych lokalizacjach.

Bird & Bird Szepietowski i wspólnicy sp.k.: sąd rejestrowy – Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego: KRS 0000313889; NIP 701-014-58-50; REGON 141571526.